

**Jego Magnificencja**  
**prof. dr hab. Piotr Borek**  
**Rektor Uniwersytetu Komisji Edukacji**  
**Narodowej w Krakowie**

Szanowny Panie Rektorze!

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. 2021 poz. 2054) zwracam się do Pana Rektora z interwencją poselską w sprawie niewykonania postanowień sądu dotyczących przywrócenia do pracy zwolnionych działaczy związkowych: [REDAKTOR] (postanowienie z dnia 11 czerwca 2024 r. Sądu Okręgowego w Krakowie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. Sygn. akt VII Pz 10/24) [REDAKTOR] [REDAKTOR] (wyrok z dnia 5 grudnia 2024 r. Sądu Rejonowego dla Krakowa-Nowej Huty w Krakowie IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych; Sygn. akt IV P 253/22/N). Oboje zadeklarowali gotowość powrotu do pracy na piśmie do Pana Rektora: [REDAKTOR] dnia 17 czerwca 2024 r. skierowała deklarację gotowości podjęcia pracy na Uniwersytecie Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie na stanowisku profesora uczelni. [REDAKTOR] zgłaszał gotowość do pracy na Uniwersytecie Edukacji Narodowej w Krakowie w formie pisemnej dwa razy - w dniu 6 grudnia 2024 r. i 3 marca 2025 r.

Z informacji, które do mnie dotarły, wynika, że pomimo postanowień sądu, Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie nie podjął stosownych działań w celu ich realizacji. Jest to działanie sprzeczne z prawem oraz naruszające prawa pracownicze, zapisy ustawy o związkach zawodowych, jak i zasady państwa prawa.

W związku z powyższym, wzywam Pana Rektora do niezwłocznego zastosowania się do postanowień sądów, tj. postanowienia z dnia 11 czerwca 2024 r. Sądu Okręgowego w Krakowie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych; Sygn. akt VII Pz 10/24 i wyroku z dnia 5 grudnia 2024 r. Sądu Rejonowego dla Krakowa-Nowej Huty w Krakowie IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych; Sygn. akt IV P 253/22/N oraz przedstawienia szczegółowych informacji dotyczących:

1. Przyczyn, dla których UKEN w Krakowie do tej pory nie wykonała postanowień sądu.
2. Działań, jakie UKEN w Krakowie zamierza podjąć w celu ich realizacji.
3. Konkretnego terminu, w którym zwolnieni pracownicy zostaną przywrócenii do pracy.

Odpowiedź na niniejsze pismo proszę o przesłanie w ustawowym terminie na adres e-mail: [daria.gosek-popiolek@sejm.pl](mailto:daria.gosek-popiolek@sejm.pl)

Z wyrazami szacunku

**Posłanka na Sejm**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**  
*Daria Gosek-Popiołek*